

新北市萬里區公所 112 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：112 年 1 月 30 日(星期一)下午 3 時

貳、地點：萬里區公所 4 樓會議室

參、主席：萬里區公所粘區長雪琴

紀錄：林佩瑤

肆、出(列)席人員：本所性別平等工作小組委員(如簽到表)

伍、主席致詞：(略)

陸、討論提案：

一、案由：本所 111 年推動性別主流化成果報告，提請討論。

說明：本所各課室成果資料已彙整完竣，審議通過後公告至本所網頁之性別主流化專區。(如附件 1)

決議：照案通過。

二、案由：本所 112 年推動性別主流化之工作項目規劃情形，提請討論。

說明：依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。(如附件 2)

決議：照案通過。

三、案由：本所 112 年性平亮點方案之規畫情形，提請討論。

說明：依各區特性規劃推動性平亮點方案，每年度至少 1 案。本所 112 年擬提「2023 野柳神明淨港宗教文化祭活動」。

決議：照案通過，請於百人跳水活動中突顯女性參與之亮點，展現女性從事宗教、體育活動的熱情，以提升女性參與率。

四、案由：本所 112 年度性別預算編列情形表(法定版)，提請討論。

說明：依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。(如附件 3)

決議：照案通過。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 3 時 20 分。

新北市萬里區公所 112 年性別平等工作小組第 1 次會議

簽到表

一、時間：112 年 1 月 30 日(星期一)下午 3 時

二、地點：萬里區公所 4 樓會議室

三、召集人：粘區長雪琴

四、出(列)席人員：

單位	職稱	姓名	簽名
所本部	區長	粘雪琴	粘雪琴
所本部	主任秘書	許明富	許明富
民政災防課	課長	林健華	林健華
社會人文課	課長	蕭秀月	蕭秀月
工務課	課長	林雨寰	林雨寰
經建課	課長	郭東陽	郭東陽
秘書室	主任	王光榮	王光榮
會計室	主任	潘莉娟	潘莉娟
人事室	人事管理員	林佩瑤	林佩瑤

新北市萬里區公所 112 年度推動性別主流化之工作項目及辦理期程

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等工作小組			
112 年 1 月底前	每年至少召開 1 次會議，並定期於 1 月份召開年度第 1 次會議。	人事室	每年均須辦理
112 年 2 月底前	每年度成果報告提送性別平等工作小組通過後公告上網。	秘書室	每年均須辦理
二、辦理性別意識培力訓練			
112 年 9 月底前	辦理一般公務員（編制內員工）、主管人員（含區長）、性別聯絡人及其代理人、性平業務承辦人性別意識培力課程。	人事室	每年均須辦理
三、逐步推動性別統計			
112 年 8 月底前	建置性別統計指標，以時間數列呈現資料，並公布上網。持續彙整及推動各課室性別統計工作	會計室	每年均須辦理
四、對市民推展性別平等宣導			
112 年 1-12 月	各課室出版刊物刊登「性別平等」文宣廣告，並公告上網。	各課室	每年均須辦理
112 年 1-12 月	CEDAW 宣導：每年應對民眾辦理 1 次 CEDAW 之宣導事宜，須自製宣導文宣。	社會課	每年均須辦理
112 年 1-12 月	性別平等宣導：每年應對民眾、里鄰長與里幹事等對象，辦理 1 次性別平等及性別主流化政策及觀念宣導，須自製宣導文宣。	民政災防課	每年均須辦理
112 年 12 月底前	彙整各課室辦理性別平等宣導情形，提送性別平等工作小組討論。	秘書室 社會課	每年均須辦理
五、建置及維護性別主流化專區			
112 年 1-12 月	定期更新本所網頁首頁性別主流化專區中各項成果資料	秘書室	每年均須辦理

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

30 30 30 30	機關或基金代號	機關或基金名稱	計畫項目②	計畫預期目標	預算數③	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	法定預算數	兩年增減數是否超過10%④	增減差異說明	性別平等業務類型																
											112年度(本年度)	經性別影響評估之方案計畫⑤					性別平等政策方針⑦						性別主流化工具⑧	促進性別平等相關法令⑨	其他促進性別平等業務⑩		
												112年度(本年度)	性別影響評估預算配置調整情形					112年度(本年度)	社會參與	就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體				人身安全與環境	健康、醫療與照顧
													評估年度⑥	調整前	調整後	差異數	差異項目說明										
V	2-9-28	新北市萬里區公所			1,624,000			1,879,000			0	0	0	0	0	1,624,000	565,000	40,000	190,000	329,000	500,000	0	0	0	0		
9	2-9-28		1.地方特色料理	舉辦當地海鮮創意料理爭霸賽將當地特產推廣到各地及透過體驗文化精髓的方式分享野柳開漳聖王慶典活動之由來。	300,000	創意海鮮料理大賽及認識漁村文化。	為推廣性別平等及消除歧視之理念，廣邀民眾創意巧思料理融入性別平等題材，喚起民眾對性別重視，不再只是煮飯作菜是女性專屬工作。	300,000								300,000	100,000		100,000	100,000							
8	2-9-28		2.民俗節慶活動	神明淨港文化祭及剪紙賀新春。	230,000	藉由神明遶境、信徒抬著神轎衝入海中、跑過火裡祈求國泰民安。邀請剪紙達人剪出各式各樣的新春賀喜剪紙作品分送民眾。	傳承宗教祭典禮俗及民間技藝。	230,000								230,000	100,000			130,000							
16	2-9-28		3.關懷活動	辦理圍爐送愛、老人防跌等健康講座，並擴大舉辦關懷弱勢民眾、鼓勵銀髮族長輩走出家中老幼共融，藉由與孩子互動交流找回活力，孩子也可透過活動學習付出、關懷長者，以達到重建長者價值、消弭隔代鴻溝、創造世代共融、活躍老化的目的。	210,000	圍爐送愛感恩關懷餐會。	鼓勵長者及弱勢走出家門參與活動感受社會處處充滿愛心促其擁有健康愉快心情。	250,000		移給推動新北行動支付APP系統						210,000	210,000										
10	2-9-28		4.藝文活動	運用劇團演出、歌唱會、辦理全民健走等方式，從「關懷」、「人口政策」到「性別平等」等議題建立和諧人際關係、增進人口合理成長、消除性別歧視。	215,000	劇團表演。	鼓勵適婚年齡要把握促進兒女相伴歡。	430,000	V	部分預算編列至模範父母親表揚活動。						215,000	115,000		50,000	50,000							
14	2-9-28		5.家庭親子活動(新住民培力、身障藝術街頭藝人嘉年華會、親職講座)	透過多元性的家庭活動，讓弱勢家庭(如新住民家庭、身障家庭)走出戶外，培力新住民家庭、身障家庭，提升自信心，增強權能。	159,000	1.新住民培力:輔導新住民婦女，學習專業技能，增進就業機會(美容美甲創業實務、美容美睫人才培訓班)2.身障藝術街頭藝人嘉年華會:邀請多組身障街頭藝人接力演出(演唱、樂器演奏)	透過多元性的家庭活動，讓弱勢家庭(如新住民家庭、身障家庭)走出戶外，培力新住民家庭、身障家庭，提升自信心，增強權能，進而宣導性別平權觀念，達到宣導性別主流化之目的。	159,000							159,000	40,000	40,000	40,000	39,000								
6	2-9-28		6.性別平等及性別主流化宣導	加強同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。	10,000	辦理性別意識培力訓練。	將性別觀點融入本公所各項政策、計畫、措施及預算，具體展現性別主流化推動成果。	10,000								10,000				10,000							

30 30 30 30	機關或基金代號	機關或基金名稱	計畫項目②	計畫預期目標	預算數③	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	法定預算數	兩年增減數是否超過10%④	增減差異說明	性別平等業務類型												
											112年度(本年度)	經性別影響評估之方案計畫⑤					性別平等政策方針⑦						性別主流化工具⑧
					111年度(上年度)	性別影響評估預算配置調整情形						112年度(本年度)	社會參與	就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧					
						評估年度⑥	調整前	調整後	差異數	差異項目說明													
5	2-9-28		7公園環境改善工程	提供民眾舒適的休閒遊憩空間	500,000	公園景觀燈、步道、公廁改善工程。	提高手推嬰幼兒車、長者、行動不便者於使用公園時之安全感及舒適度。	500,000				500,000											

承辦單位：

性別幕僚單位：

機關首長：

[填表說明]：

①本表請依A3格式填列。

②「計畫項目」欄，請填列與性別預算相關之名稱為宜。

③當計畫項目僅部分涉及促進性別平等時，則「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

④兩年預算增減差異超過10%者，即在本欄打勾註記，無則免填。

⑤凡計畫有做性別影響評估者，則就已做性別影響評估之計畫填列預算數。

⑥計畫有做性別影響評估者，填報做性別影響評估之年度。

⑦「本市性別平等政策方針」分為6大方針，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，以實際需求經費填報。

⑧包括推動、發展及運用性別主流化工具(性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目經費，如辦理性別影響評估作業，邀請專家學者參與之出席費或召開性別平等專案小組會議經費。

⑨依據性別平等相關法令(如性別工作平等法、家庭暴力防治法等)所擬訂之計畫經費，如設置哺乳空間經費(依據公共場所母乳哺育條例)、辦理宣導性騷擾防治經費(依據性騷擾防治法)或設置性別友善廁所(依據建築法第97條，有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策)。

⑩非屬經性別影響評估之方案計畫、性別平等政策方針、性別主流化工具及促進性別平等相關法令計4類，但具有促進性別平等目的或效果者。